

000000000000

Maura 21/10/2013

422057

ACTA TRANSACCIONAL DEL DÉCIMO CONTRATO COLECTIVO
ENTRE EL H. CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO Y
EL SINDICADO DE OBREROS -SOCOPRON

En la ciudad de Tena a los seis de octubre del dos mil tres, comparecen por una parte los señores: DR. EDSISON CHAVEZ VARGAS, DR. ALVARO VIVANCO GALLARDO E ING. MARCELO IBARRA HURTADO, en sus calidades de Prefecto Provincial, Procurador Síndico y Director Financiero, del Consejo Provincial, en su orden; y, por otra parte los señores: MARCO FREIRE, MIGUEL ANGEL CRUZ, JUAN FREIRE PUNGUIL, MARCIAL VELASCO BAUTISTA, MANUEL MOSCOSO CALLE, NELSON TANQUINA TANQUENO Y PATRICIO ANDRADE, en su calidades de: Secretario General, Secretario de Organización y Prensa, Secretario de Actas y Comunicaciones, Secretario de Justicia, Secretario de Finanzas, Secretario de Cultura y Deportes y Secretario de Asuntos Sociales, en su orden, del Sindicato de Obreros del Consejo provincial de Napo- SOCOPRON, todos los comparecientes capaces para obligarse y celebrar este tipo de actos, quienes de común acuerdo convienen en suscribir la presente Acta Transaccional, SOBRE LA Revisión del Décimo Contrato Colectivo, estipulada en las cláusulas que se detallan a continuación:

PRIMERA - ANTECEDENTES.-

1. Con fecha primero de enero del dos mil dos, entró en vigencia el Décimo Contrato Colectivo, suscrito entre el Consejo Provincial de Napo y el Sindicato Unico de Trabajadores de la Institución.
2. En el Art. 6 de dicho contrato, se establece que el Contrato Colectivo sera revisado cada dos años en forma obligatoria
3. Con fecha tres de octubre del dos mil tres, el Sindicato Unico de Obreros, presentó ante el señor Inspector Provincial de Trabajo de Napo, una petición, solicitando se revise y se inscriba el Décimo Primer Contrato Colectivo.
4. El señor Prefecto Provincial, dispone a la Dirección Financiera y a la Asesoría Jurídica, se proceda a revisar conjuntamente con los representantes del Sindicato, el Art. 31, literales d) y e), del Décimo Contrato Colectivo, que se refieren al pago de alimentación y al bono económico que se paga por el Día de la Región Amazónica.

SEGUNDA - NEGOCIACIÓN.-

Una vez agotada la revisión de las cláusulas y contando con la aceptación de las partes, tomando en consideración que los rubros de alimentación y bonificación especial por el Día de la región amazónica, no constituyen parte de la remuneración, se procede a suscribir la presente acta, de acuerdo con los siguientes rubros:

1. SUBSIDIOS Y BONIFICACIONES.- El rubro que se refiere a los Subsidios y Bonificaciones establecidos en el Art. 31, literales d) y e) (alimentación y bonificación por el Día de la Región Amazónica) del Décimo Contrato



Colectivo, el H. Consejo Provincial de Napo, reconoce a favor de sus obreros los siguientes beneficios y bonificaciones.

- a) ALIMENTACION. - El Empleador pagará la cantidad de CINCO DOLARES por día laborable, por cada obrero sindicalizado, durante el ejercicio económico del año dos mil cuatro; y, ocho dólares por día laborable, a partir del ejercicio económico del año dos mil cinco.
- b) BONIFICACIÓN POR DIA DE LA REGION AMAZONICA.- El Empleador pagará un Bono Económico, equivalente a OCHENTA (\$ 80.00), a cada uno de los obreros, amparados en el Contrato Colectivo.
- c) La Dirección Financiera, incluirá en los Presupuesto de la Corporación las partidas presupuestarias correspondientes.
- d) Las demás cláusulas del Décimo Contrato Colectivo seguirán subsistiendo y serán de aplicación obligatoria para las partes.



Para constancia de lo estipulado, firman las partes en original y cuatro copias de igual contenido, el mismo día de su celebración.

DR. EDISON CHAVEZ VARGAS,
PREFECTO PROVINCIAL DE NAPO

ING. MARCELO IBARRA HURTADO
DIRECTOR FINANCIERO

MIGUEL ANGEL CRUZ,
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN

MARCIAL VELASCO BAUTISTA,
SECRETARIO DE JUSTICIA

NELSON TANQUINA TANQUINO
SECRETARIO DE DEPORTES

DR. ALVARO VIVANCO GALLARDO
PROCURADOR SINDICO

MARCO FREIRE
SECRETARIO GENERAL

JUAN FREIRE PUNGUIL,
SECRETARIO DE A.A.CC.

MANUEL MOSCOSO CALLE,
SECRETARIO DE FINANZAS

PATRICIO ANDRADE
SECRETARIO DE AS. SOCIALES.

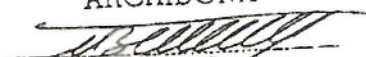


#

En la ciudad de Archidona, cantón Archidona, provincia de Napo, república del Ecuador, hoy día once de junio del año dos mil cuatro, ante mi Maura Elisa Belalcázar Santana, Notario Público de este cantón, comparecen los señores DOCTOR EDISON CHAVEZ, DOCTOR ALVARO VIVANCO, INGENIERO MARCELO IBARRA HURTADO, SEÑOR MARCO FREIRE, SEÑOR MIGUEL ANGEL CRUZ, SEÑOR JUAN FREIRE PUNGUIL, SEÑOR MARCIAL VELASCO SAUTISTA, SEÑOR MANUEL MOSCOSO CALLE, SEÑOR NELSON TANQUINA TANQUINO, SEÑOR PATRICIO AMERADE, con el objeto de reconocer sus firmas y rúbricas puestas al pie del documento que antecede, al efecto juramentado que son en debida y legal forma previa las advertencias de decir la verdad así como de las penas de perjurio, declaran que en verdad son tuyas propias las mismas que utilizan en todos los actos y contratos tanto públicos como privados, donde se lee ilegible, del contrato de arriendo dando por terminada la presente Diligencia y firma conmigo el Notario en unidad de acto, de todo lo cual doy fé. -

EL NOTARIO

NOTARIA DE CANTON
ARCHIDONA


FIRMA AUTOGRAFICA





CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO
TENA - NAPO



ES FIEL, compulsada de la copia CLRTI,
FICADA que me fuera presentada y
devuelta al interesado.

EL NOTARIO
Maura Eliza Belfalcázar S.

DECIMO CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

A CELEBRARSE ENTRE EL
H. CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO Y EL SINDICATO DE OBREROS
SOCOPRON

En la ciudad de Tena, a veintitrés de mayo del año 2002, ante el Inspector de Trabajo y Secretario que certifica, comparecen por una parte el Dr. Edison Chavez y Dr. Alvaro Vivanco Gallardo, en sus calidades de Prefecto Provincial y Procurador Sindico, respectivamente, como representantes legales del H. Consejo Provincial de Napo como consta de las copias de sus nombramientos que se agregan como documentos habilitantes al presente instrumento y que en adelante se denominará el H. Consejo Provincial o el Empleador; y, por otra, los señores Teodoro Andí, Secretario General, José Valdez, Secretario de Organización y Prensa, Juan Valverde, Secretario A.A.C.C., Wilson Cifuentes, Secretario de Justicia, Rodrigo Caiza, Secretario de Finanzas, Nixon Llori, Secretario de Cultura y Deportes y Gilberto Díaz, Secretario de Asuntos Sociales, miembros de la Directiva en representación del Sindicato de Obreros SOCOPRON, conforme consta de las copias de sus nombramientos que igualmente se agregan a este Contrato Colectivo como documentos habilitantes y al que se lo denominará el Sindicato o los Obreros. Los comparecientes libres y voluntariamente convienen en celebrar el presente Contrato Colectivo de Trabajo al tenor de las siguientes cláusulas:

GENERALIDADES

DECLARACION DE PRINCIPIOS.

El H. Consejo Provincial de Napo y el Sindicato de Obreros SOCOPRON, declara que el presente Contrato Colectivo tiene como objetivos fundamentales preservar las buenas relaciones laborales para beneficio de la comunidad, propiciar el progreso y desarrollo de la Corporación Provincial, para mejor cumplimiento de sus fines y superar la calidad de vida de los obreros y sus familias.

CAPITULO I

Art.1. RECONOCIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN. El H. Consejo Provincial de Napo, en su calidad de Institución de servicio Público, reconoce al Sindicato de Obreros SOCOPRON, constituido legalmente, el 17 de Diciembre de 1981, inscrito en el Registro 16 Folio 24 como la única Organización que representa al sector laboral conforme lo dispone el inciso primero de numeral 9 del Art.35 de la Constitución del Estado, en consecuencia será la única Organización, facultada para tratar y contratar con el Empleador los asuntos o problemas relacionados con la aplicación, interpretación, reform o revisión de este instrumento Jurídico.

Art.2. El presente Contrato Colectivo de Trabajo, establece las condiciones especiales a las que desde su vigencia quedan sujetos los Contratos Individuales de Trabajo, sin perjuicio de que los derechos y garantías estipulados sean superados por mandato legal.





CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO

TENA - NAPO



000000000000

[Firma]

Art.3. ALCANCE JURIDICO DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO.

El presente Contrato Colectivo comprende y ampara a todos los Trabajadores que prestan sus servicios en el H. Consejo Provincial de Napo, sujetos al Código del Trabajo, conforme constan del listado y denominaciones que se agregan al presente Contrato.

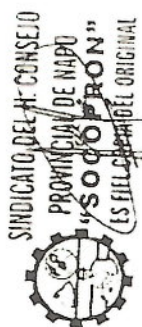
Art.4. NUMERO DE OBREROS.

En ejercicio de lo dispuesto en el Art. 246 del Código de Trabajo, el H. Consejo Provincial de Napo, declara que tiene a su servicio 187 obreros; por su parte el Sindicato de Obreros declara que tiene 141 afiliados.

Art.5. RELACIONES OBREROS-PATRONALES.

El H. Consejo Provincial de Napo, se compromete a tratar a sus Obreros con la debida consideración y respeto a su dignidad, velando siempre por el bienestar económico, cultural y social, respetando su participación en las Organizaciones Sindicales facilitándoles un ambiente adecuado para desempeño de sus funciones, proporcionándoles todos los implementos necesarios para sus actividades.

De igual manera, los señores Obreros guardarán el debido respeto y consideración a la Institución Provincial, a los señores. Prefecto, Consejeros, Funcionarios y Empleados, conservando siempre el principio de autoridad y poniendo de manifiesto su corrección en las relaciones institucionales y de fuera de ellas, con la necesaria disciplina y educación.



CAPITULO II

Art. 6 DURACION DEL CONTRATO.

El presente Contrato Colectivo es de carácter indefinido, rige desde el primero de enero del año 2002 y será revisado en forma obligatoria cada dos años. Para tal efecto, con 60 días de anticipación al 1 de enero del 2004, el Sindicato de Obreros SOCOPRON de conformidad a lo dispuesto en el Art.254 del Código de Trabajo presentará el Proyecto de Revisión total o parcial del Contrato Colectivo para que se proceda con la respectiva notificación al Empleador.

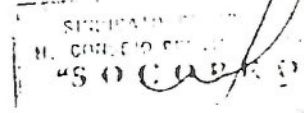
CAPITULO III

Art.7. JORNADA DE TRABAJO.

El personal cumplirá una jornada diaria de horas y 40 horas semanales, establecidas en el horario normal de 07h30 las 16h30, con el correspondiente intervalo de una hora para el almuerzo. En caso de excederse las 8 horas diarias o de las 40 horas semanales se considerará horas suplementarias o extraordinarias según corresponda. se pagará con los recargos que determina la Ley.

Art.8. CAMBIO DE OCUPACION.

En acatamiento a la Ley el H. Consejo Provincial de Napo, no podrá designar al Obrero a otra actividad o cambio de trabajo sin el consentimiento del Obrero. En caso de designación eventual del obrero ha puesto de categoría y salario superior, el Obrero reemplazante percibirá el salario del Obrero reemplazado por el tiempo que dure el reemplazo.





CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO
TENA - NAPO



00000000000000

Notaría de Maura Belalcázar
Archidona

CAPITULO IV

PERMISOS, VACACIONES Y LICENCIAS

Art.9. PERMISOS PARA ASAMBLEAS SINDICALES. Se establece que las Asambleas Ordinarias y Extraordinarias del Sindicato se realizarán fuera de las horas laborables, comprometiéndose el Consejo Provincial de Napo, a mantener la compensación económica, consistente en la entrega de 400 DOLARES anuales al Sindicato, cantidad que será destinada a la adquisición de muebles y Enseres del Sindicato y entregada en la sesión Solemne del 12 de febrero de cada año.

Art.10. El H. Consejo Provincial de Napo se compromete a conceder permisos remunerados en los siguientes casos:

- Calamidad doméstica debidamente comprobada, 8 días calendarios con remuneración al obrero afectado. Se entiende por calamidad doméstica a fallecimiento, accidente o enfermedad grave del cónyuge, o conviviente de obrero o sus parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, igualmente los siniestros que afectaren gravemente la propiedad de los bienes del obrero.
- 8 días calendario cada trimestre de permiso remunerado para el obrero estudiante, a fin de que pueda rendir las pruebas correspondientes, las mismas que tendrán que ser previamente comprobadas; si requiere mas días, que igualmente serán remunerados, se le concederá el permiso, previa justificación.
- Cuando los Obreros hayan sido detenidos por contravenciones con derecho a reingresar una vez que recuperen su libertad.

Todos los permisos contemplados en el presente Artículo, debidamente otorgados con los justificativos a que hubiere lugar, no podrán descontarse de las vacaciones, ni tampoco descontarse de sus equivalentes de su remuneraciones, beneficios y otros haberos de los obreros.

Art.11. DE LAS VACACIONES.

Descanso Anual.- Todo obrero gozará de 15 días ininterrumpidos de vacaciones por cada año completo de trabajo, previo calendario de vacaciones. Los

Obreros que hubieren prestado sus servicios por más de 3 años en la Corporación Provincial, gozarán de un día adicional calendario por cada uno de los años excedentes, sin limitación. Además todo Obrero al reintegrarse de sus vacaciones volverá en las mismas condiciones al mismo departamento, sitio o lugar de trabajo y con las mismas herramientas de trabajo.

SINDICATO DEL N. CONFECCION
PROVINCIA DE NAPO
"SODOPRON"
ES FIEL COPIA DEL ORIGINAL



SECRETARIA GENERAL
"SODOPRON"



CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO

TENA - NAPO



000000000000

El obrero recibirá por adelantado la remuneración completa al periodo de vacaciones, mas el bono a que hace referencia el Acta Transaccional del 2 de abril del 2001 en concordancia con los Art. 60 y 71 del Código de Trabajo

Art.12. DIAS ADICIONALES DE DESCANSO. Además de los días de descanso establecidos por la Ley segun el Código de Trabajo Art.65 el H. Consejo reconoce el 7 de octubre, Aniversario de Fundación del Sindicato y el 31 de diciembre.

Art.13 El Obrero que se ausente de sus tareas para cumplir con el servicio militar obligatorio gozará de sus derechos de conformidad con lo dispuesto en el Código de Trabajo Artículo 43, además, el periodo de servicio militar obligatorio se tomará en cuenta para fines de antigüedad.

Art.14. PERMISOS POR FALLECIMIENTO DE UN SINDICALIZADO. En caso de fallecimiento de un Obrero, el Consejo concederá permiso remunerado a los Obreros Sindicalizados, a fin de que los compañeros puedan asistir al sepelio.

Art.15 El empleador concederá permisos y licencias con sus respectivas remuneraciones y viáticos a Obreros miembros del Sindicato, para asistir a Cursos Sindicales o Profesionales, Seminarios, Conferencias, Congresos, comisiones autorizadas por el Sindicato en una Asamblea en el País o el exterior, siempre que el tiempo no sea mayor de un año y el número de obreros no exceda de 4 cada vez los mismos que al término de la ausencia darán un informe de labores realizadas.

Art.16. Cuando un Obrero miembro del Sindicato sea elegido Dirigente Nacional de la Federación Nacional de Obreros de los Consejos Provinciales de Ecuador, el empleador le concederá licencia con remuneración, viáticos, subsistencias y más beneficios legales y contractuales por el periodo de dichas funciones.

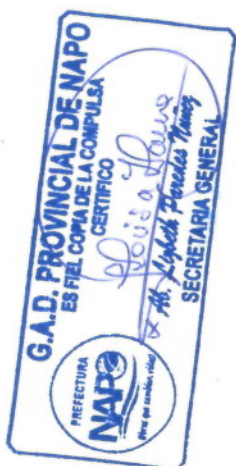
CAPITULO V

BENEFICIOS SOCIALES

Art.17.CURSOS DE CAPACITACION PROFESIONAL. El Honorable Consejo Provincial, se compromete a organizar a través de convenios con el SE, Universidades y Extensiones Universitarias, Politécnicas y cualquier institución, cursos de mejoramiento de capacitación profesional, provincia o fuera de ella. La capacitación deberá estar relacionada con actividades que realiza el trabajador en el Consejo.

Art. 18.El H. Consejo Provincial de Napo se compromete por medio del Contrato Colectivo a realizar cada año cursos de capacitación y seminarios a todos los compañeros sindicalizados.

Art.19 El H. Consejo Provincial, se obliga para con la Organización Sindical a



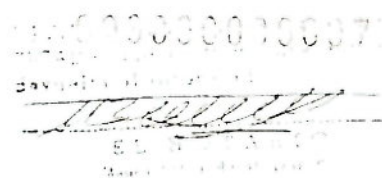
SINDICATO DEL H. CONSEJO
PROVINCIAL DE NAPO
"SOGOPRON"
ES FIEL COPIA DEL ORIGINAL





CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO

TENA - NAPO



- Conceder el permiso remunerado cada vez que lo requieran los Directivos de Comité Ejecutivo, a fin de que puedan realizar actividades de índole Sindical.
- Entregar al Sindicato por medio del Secretario de Finanzas, el 100% de las multas o sanciones económicas que el empleador imponga a sus Obreros por cualquier motivo de acuerdo al Reglamento Interno del H. Consejo Provincial de Napo.
- Con motivo del Aniversario de Fundación del Sindicato el H. Consejo Provincial entregará al Sindicato la suma de 500 DOLARES cada año, igual cantidad entregará el Primero de Mayo Día Universal del Trabajo.
- El H. Consejo Provincial, concederá tres días de permiso remunerados a los Obreros y la suma de 3.000 DOLARES al Sindicato para la realización de paseo anual, el lugar será determinado por la Organización y la fecha se fijada de mutuo acuerdo.

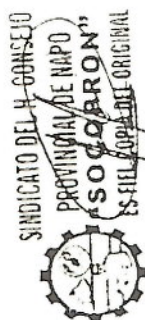
En caso de que por cualquier motivo no se hubiere utilizado este beneficio podrá acumularse tanto los días y el valor asignado, para los años posteriores.

- El H. Consejo Provincial, proporcionará la guardiania permanente para custodia de la Sede Sindical y el Comisariato.

El H. Consejo Provincial, se compromete en entregar a sus Obreros Sindicalizados cuando ellos lo soliciten el material pétreo necesario para construir sus viviendas, de acuerdo al respectivo plano o permiso construcción, drenaje o relleno.

Además se facilitará el transporte del material adquirido fuera de la provincia, previa la autorización del Departamento Técnico del Consejo Provincial, conformidad con las normas legales establecidas; en días no laborables gastos de movilización correrán a cargo del beneficiario. Así también la Institución proporcionará plano (tipo) para la vivienda de los Obreros Sindicalizados. En todo caso se establecerá la prohibición de enajenar terrenos donados durante los dos primeros años, para esta finalidad de Consejo Provincial se encuentra facultado para realizar la compra, permiso compensación a quienes no hubieren obtenido este beneficio.

- El H. Consejo Provincial de Napo, proporcionará y facilitará los servicios copiada electrostático para los documentos y publicaciones que requiere el Sindicato, además proporcionará los materiales y útiles de oficina que fuesen necesarios.
- El Honorable Consejo Provincial, se compromete a mantener una secretaria contadora que labore en forma permanente al servicio del Sindicato.
- El H. Consejo Provincial de Napo, se compromete a pagar a los obreros un bono mensual por Situación Geográfica la misma que consiste en la cantidad de 10 DOLARES MENSUALES.
- Cuando un Obrero se acoja a la jubilación, previa justificación del IEI, el empleador de acuerdo con el Obrero, o por intermedio del Departamento de Trabajo Social y Recursos Humanos de la Institución tramitará la jubilación.





CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO

TENA - NAPO



02000000000000

[Firma]
SECRETARÍA GENERAL

retiro y liquidación del Obrero. Por su parte la Corporación Provincial bonificará al Obrero por una sola vez de la siguiente manera:

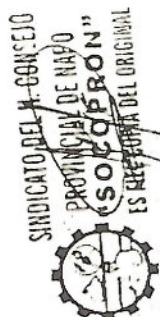
El Obrero que acredite haber servido a la Institución por un tiempo mínimo de diez (10) años, recibirá del Empleador, en calidad de compensación el valor equivalente a la última remuneración mensual multiplicada por 2,5 y por el número de años de servicios, valores que serán cancelados por un plazo no mayor de 30 días, a partir de la fecha de su renuncia, previa calificación del Empleador.

- j) En caso de que un obrero sindicalizado se acoga al retiro voluntario debe haber servido a la Institución por un tiempo de 10 años o más, la compensación será equivalente al valor de la última remuneración multiplicado por tres y por el número de años de servicio, valores que se cancelarán en un plazo no mayor de 30 días a partir de la fecha de su renuncia legalmente aceptada.
- k) En caso de accidente de trabajo o de tránsito que causen daños a terceros, el H. Consejo Provincial se compromete a proporcionar la defensa jurídica del Obrero, por medio de un abogado de la Corporación y a pagar las indemnizaciones a terceras personas si el accidente se produjo en estricto cumplimiento del deber, dentro y fuera de las horas laborales.
- l) En cumplimiento al numeral 24 del Artículo 42 del Código del Trabajo en vigencia, la Corporación Provincial mantendrá los servicios de una Trabajadora Social, la misma que cumplirá sus funciones en beneficio de los Obreros y su familia.
- m) El H. Consejo Provincial de Napo, se compromete a través del Departamento de Cultura, extender el pase sin costo alguno al Complejo Turístico Cavernas Jumandy a todos los Obreros Sindicalizados incluyendo 3 familiares por una sola vez al mes previa presentación del carnet sindical mientras se encuentre administrado por el H. Consejo Provincial.

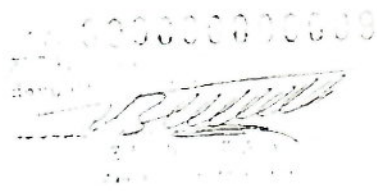
Art.20.El H. Consejo Provincial de Napo, reconoce al Sindicato, el derecho de Organización Sindical, y por tanto, facilitará el tiempo necesario en horas laborales para sus actividades, cuando los Dirigentes lo soliciten. Así mismo, permitirá la exhibición de un periódico mural comprometiéndose a no censurarlo, siempre y cuando se guarde el necesario respeto y consideración para sus integrantes y la Institución.

Art.21. FOMENTO SOCIO ECONOMICO Y DEPORTIVO. El Honorable Consejo Provincial, como fomento al deporte proveerá al Sindicato cada año, de equipo completo de uniformes de buena calidad para 26 jugadores consistentes en camisetas, pantalonetas, polines, chompas, y exteriores.

El Honorable Consejo Provincial de Napo, se compromete en pagar tres días de viáticos completos a los 26 jugadores para la participación y asistencia a las jornadas deportivas de acuerdo a la convocatoria de la Federación Nacional de los Obreros de los Consejos Provinciales del Ecuador.



[Firma]
SECRETARÍA GENERAL



El H. Consejo Provincial de Napo, se compromete equipar adecuadamente el dispensario médico-odontológico, para que preste atención a los Obreros Sindicalizados, además con las partidas existentes se hará la adquisición de los medicamentos básicos y se conformará una comisión, entre el médico de la Institución, Trabajadora Social y un representante del Sindicato.

A su vez la Organización Sindical implementará el área física necesaria a fin de trasladar la atención médica-odontológica, al servicio de SOCOFROU.

Art.23. El Consejo Provincial entregará al cónyuge sobreviviente o herederos de los Obreros amparados por este Contrato Colectivo, en caso de muerte natural la suma de 2.000 DOLARES, en caso de muerte por accidente de trabajo la suma de 4.000 DOLARES; y por invalidez total, por accidente de trabajo o por cualquier otra causa la suma de 4.000 DOLARES, que será entregados al obrero.

Art.24. AYUDA POR FUNERALES. En caso de fallecimiento de padres, hermanos, cónyuge, de unión libre e hijos del obrero, el H. Consejo otorgará al obrero el permiso remunerado de 8 días calendario o un tiempo mayor a las circunstancias humanas o geográficas que rodeen el caso y una ayuda económica de 200 DOLARES para funerales.

El empleador, se compromete en pagar estos valores una vez presentada la partida de defunción y a construir un cuerpo de 30 bóvedas para beneficio exclusivo de los Sindicalizados y su esposa.

Art.25 BECAS PARA ESTUDIANTES. En vista de tener derechos adquiridos Contratos Colectivos anteriores, El H. Consejo Provincial de M. gestionará becas por año lectivo a los hijos de los obreros de SOCOFP que reúnan los requisitos establecido por servicio Social

Art.26 La Corporación Provincial proporcionará un vehículo liviano para uso e actividades Sindicales, el mantenimiento y combustible del mismo correrá a cargo del H. Consejo Provincial de Napo.

AUMENTO DE SALARIOS Y SUBSIDIOS

Art.27.A partir del 1 de enero del 2.002, el H. Consejo Provincial de incrementará los salarios de los trabajadores sindicalizados en la categoría de 20 dólares mensuales; aumentos estos que no serán imputables que se establezcan por Leyes, Decretos, Acuerdos Ministeriales o cualquier otro mandato legal, anteriores y posteriores a la vigencia del presente Contrato Colectivo de Trabajo.

G.A.D. PROVINCIAL DE NAPO
ES FIEL COPIA DE LA COMPULSA
CERTIFICADO
Forisa Salazar
X At. Ligabett Pamela Naranjo
SECRETARIA GENERAL



CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO

TENA - NAPO



Art.28.Los salarios y demás beneficios económicos y Sociales estipulados en el presente Contrato Colectivo y en la Ley, serán pagadas a los Obreros durante los primeros 5 días de cada mes en horas laborables y en sobres individuales en los que se detallarán los conceptos y valores a recibir con sus respectivos descuentos, que deben ser cancelados mensualmente.

Art.29.Si por disposición del CONAREM, Organismo Competente del Estado, para revisar los salarios de los Servidores Públicos, determina aumentos, estos se incorporaran automáticamente al presente contrato, mismo que se harán extensivos a los trabajadores del Sindicato de Obreros del H. Consejo Provincial de Napo, amparados por este contrato colectivo

Art.30.El empleador se compromete a seguir pagando la compensación por costo de vida, la bonificación complementaria en las cantidades completas que señalen las respectivas leyes, sin restar los aumentos salariales y otros beneficios económicos previstos en el presente Contrato Colectivo, sin límite de sueldos y sin imputabilidad alguna.

Art.31.SUBSIDIOS Y BONIFICACIONES. El H. Consejo Provincial, reconoce a favor de sus obreros protegidos por este Contrato, los siguientes beneficios y bonificaciones sin límite de sueldo.

a) SUBSIDIO DE ANTIGÜEDAD. El empleador pagará a los obreros amparado por el presente Contrato Colectivo de Trabajo, un subsidio de antigüedad de DOLARES MENSUALES de base por los primeros dos años y adicionalmente el siete (7%) sobre el salario básico mensual por cada año de servicio de obrero. Para el cómputo del subsidio de antigüedad se tomará la fecha de ingreso a la Institución y otras de carácter público.

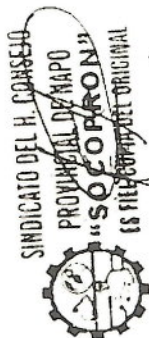
b) POR INCAPACIDAD DEL OBRERO. En caso de incapacidad del Obrero por riesgo del trabajo o enfermedad profesional o no, el H. Consejo Provincial pagará al obrero afectado el 100% de la remuneración y más beneficios económicos sociales, legales y contractuales, sin perjuicio de los derechos que le corresponde percibir del IESS.

c) BONIFICACION NAVIDEÑA. Con motivo de las Fiestas de Navidad el H. Consejo Provincial de Napo, entregará una canasta navideña de cincuenta (50) DOLARES a cada uno de los Obreros Sindicalizados.

Además el H. Consejo Provincial de Napo pagará un bono navideño de cincuenta (\$ 50) DOLARES, a cada uno de los obreros sindicalizados.

c) BONIFICACION POR RESPONSABILIDAD. El Consejo Provincial, se compromete a reconocer en concepto de subsidio de responsabilidad a todos los obreros amparados por este Contrato, la cantidad de cinco (5) DOLARES mensuales.

d) ALIMENTACION. El H. Consejo Provincial, se compromete a entregar una suma de un dólar y medio (1.50) por día laborable, para cada obrero sindicalizado.



000000000000



CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO

TENA - NAPO



000000000011
[Firma]

- e) **BONIFICACION POR EL DIA DE LA REGION AMAZONICA.** El empleador pagará hasta el 5 de febrero de cada año un bono equivalente a veinte (20) DOLARES a cada uno de los Obreros amparados por el presente Contrato Colectivo, con oportunidad de las festividades conmemorativas Descubrimiento del Rio Amazonas.
- g) **COMISARIATO.** El empleador se compromete a ratificar mediante resolución de Consejo la administración y sus bienes, previo un inventario, realizado entre las partes, saneadas las cuentas del Comisariato al Sindicato y proporcionar un Contador, un Auxiliar de Contabilidad y dos Auxiliares Servicio, cuyas remuneraciones serán pagadas por el H. Consejo Provincial, como lo ha hecho hasta la presente fecha y el administrador será un miembro de SOCOPRON. A partir de la fecha de suscripción del acta de recepción, de los recursos y bienes, el Sindicato, será el único responsable de la administración económica del Comisariato;

Se deja expresa constancia que la creación, incremento y funcionamiento del Comisariato es producto de conquistas sindicales anteriores Contratos Colectivos;

CAPITULO VII

Art.32. ESTABILIDAD. El H. Consejo Provincial, garantiza la estabilidad de obreros por el tiempo de seis años, contados a partir del 01 de enero 2002. Las relaciones individuales de trabajo solo podrán darse terminadas, por las causales previstas en el Art.172 del Código de Trabajo

Art.33. En caso de que el Empleador contraviniera lo dispuesto en el artículo anterior, estará obligado a pagar al trabajador afectado una indemnización equivalente al 100% que le corresponde percibir al trabajador por el tiempo que faltare para completar el período de estabilidad convenida. Además el trabajador tendrá derecho a percibir las indemnizaciones que prescribe el Código de Trabajo en el Art. 188.

Si la terminación de la relación de trabajo por voluntad del Empleador produce con un Dirigente del Sindicato; además de lo estipulado anteriormente pagará las indemnizaciones previstas en el Art. 187 del Código de Trabajo.

CAPITULO VIII

VACANTES, ASCENSOS Y PUESTO DE NUEVA CREACION

Art.34. Las vacantes que se produjeran serán llenadas de inmediato. Tanto para llenar las vacantes, cuanto para los ascensos y puestos de nueva creación se contará con la participación directa del Sindicato. En los ascensos categoría y en los puestos de creación que interese llenarlos a miembros del Sindicato, se tomará en cuenta preferentemente: antigüedad profesional, categoría, capacidad y antigüedad en la institución.

SINDICATO DEL H. CONSEJO
PROVINCIAL DE NAPO
"SOCOPRON"
ES FIEL COPY DEL ORIGINAL



000000000011
[Firma]



CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO

TENA - NAPO



000000000012

[Firma manuscrita]
Manta, 10 de Mayo de 2012

CAPITULO IX

OBLIGACIONES PATRONALES Y BENEFICIOS SOCIALES

Art.35.El H. Consejo Provincial, se compromete a proveer de un equipo de mantenimiento y abastecimiento de la maquinaria, herramientas y demás equipos a su cargo con el máximo de eficiencia. Por su parte, los obreros se comprometen mediante el buen trabajo y el aviso de las fallas que requieran atención mecánica especializada, parte de otras medidas que deben adoptar como profesionales en la materia de su competencia a fin que disminuya injustificadamente el rendimiento de trabajo

Art.36-TRANSPORTE. El H. Consejo Provincial, se compromete a dotar a sus obreros del servicio de transporte ininterrumpidamente y adecuado, para la movilización diaria a sus labores de trabajo.

El bus de propiedad del H. Consejo Provincial, será exclusivamente para el transporte de sus obreros y no podrá destinar para otros fines.

En caso de que el H. Consejo Provincial de Napo, no proporcione este servicio por préstamo del bus para otros fines, éste contratará los servicios de un bus particular a fin de que no se paralicen las actividades

Art.37.El empleador se compromete por intermedio de Tesorería a descontar y entregar al Sindicato los haberes de los Obreros las cantidades correspondientes a los siguientes conceptos:

- Cuotas Ordinarias: El 2.5% de la remuneración mensual de los obreros.
- Extraordinarias, que fija el Sindicato.
- Cuotas por Caja de Ahorro, Cooperativas y otras.
- Multas impuestas a los obreros por parte del Consejo y Sindicato a sus afiliados
- Descuentos por préstamos realizados por la Organización.
- Descuentos a los Obreros no Sindicalizados el 1% de su remuneración conforme a lo determinado en el Art. 454 numeral 7 del Código de Trabajo;
- Descuentos de los créditos efectuados en el Comisariato.

Estas cantidades serán entregadas al Secretario de Finanzas del Sindicato a momento en que sean cancelados los haberes de los obreros.

Art.38.DEFENSA DEL OBRERO. En caso de que algún obrero en cumplimiento de sus deberes, y por motivo de las mismas se vea abocado a acciones judiciales en su contra, el H. Consejo Provincial se obliga a asumir defensa del obrero.

SINDICATO DEL H. CONSEJO
PROVINCIAL DE NAPO
"SOCOPRON"
ES FIDELIDAD DEL ORIGINAL





[Handwritten signature]

PROVINCIAL DE NAPO
TENA - NAPO
Art.43.VIVIENDA. El H. Consejo Provincial de Napo, efectuará gestiones tendientes a obtener cupos de viviendas para los Obreros Sindicalizados en los programas habitacionales
El Consejo Provincial se compromete por medio de las gestiones respectivas para la

De igual forma el Consejo Provincial se compromete por medio del Departamento Técnico a elaborar los planos tipos respectivos para la construcción de sus viviendas.

Art.44. VIATICOS Y SUBSISTENCIAS. El H. Consejo Provincial de Napo en los casos de movilización temporal y en los de jornadas de 22 días se obliga mediante este contrato a pagar a sus obreros los viaticos, subsistencias y liquidaciones de las mismas de la siguiente forma: 75% en calidad de anticipo y el 25% restante al momento de presentar informe de comisión de acuerdo con la tabla, reglamento y leyes en vigencia previstos para sus obreros de la institución o la tabla que se encuentre vigente de acuerdo a la ley. En los casos de comisiones por jornada, el único facultado para emitir el informe de actividades será el responsable del grupo.

Art.45. DE LA INDUMENTARIA. El H. Consejo Provincial de Napo, se compromete entregar anualmente a todos sus obreros protegidos por este Contrato Colectivo, los ternos de trabajo consistentes en 2 pantalones "blue jeans" índigo 15, dos camisas de buena calidad, dos pares de botas tipo industria o militar, los mismos que serán entregados el 1º de Mayo de cada año y como parte de la indumentaria el Consejo les Oproveerá a los obreros sindicalizados de un equipo de invierno, cascos, mascarillas, guantes de cuero, protectores de oídos y más implementos que determina el Código de Trabajo y seguridad industrial, según los casos que ameritan.

Además se les entregará un pantalón, una camisa y un par de zapatos para el desfile del día 12 de febrero.

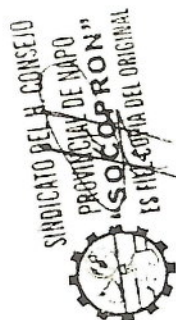
Además se les entregará un pan
para el desfile del día 12 de febrero.

El H. Consejo Provincial de Napo conjuntamente con el Sindicato serán los encargados de presentar las cotizaciones respectivas.. por su parte el Sindicato de Obreros del H. Consejo Provincial de Napo, se encargará de recibir las prendas adquiridas a través de una comisión del Consejo y Sindicato, a entera satisfacción y de acuerdo a las estipulaciones establecidas para posteriormente ser entregados a los obreros afiliados. esta comisión estará integrada además por un representante del Consejo

CAPITULO X

DISPOSICIONES GENERALES.

Art.46.DELEGACION DE LAS PARTES. El H. Consejo Provincial de Na designará al Prefecto Provincial y éste a su delegado, si fuere el caso procurador Sindico, con todas las atribuciones como sus representantes legales, para los efectos de la contratación colectiva, por su parte Sindicato designará a su Directiva, conjuntamente con la comisión de bar a los Dirigentes Nacionales o Provinciales que estimare el caso.



SPIN HALL
H. GUNSEWILLER
1000 1000



CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO

TENA - NAPO



000000000015
[Firma]
SECRETARÍA GENERAL

Art.47.El H. Consejo Provincial, se compromete a implementar la biblioteca, gestionando la dotación de obras de carácter técnico, cultural general e inclusive textos que puedan ser utilizados por los hijos de los obreros.

Art.48.SOLIDARIDAD. Si por condición de organización Sindical el Sindicato de Obreros del H. Consejo Provincial de Napo, tuviere que paralizar las actividades laborales por solidaridad con otras organizaciones afines, dentro de lo que permiten las disposiciones legales, el Honorable Consejo respetará tal actividad del Sindicato de sus asociados reconociendo la remuneración completa que les corresponde.

Art.49.La Corporación Provincial, ejecutará las obras básicas de alcantarillado y electrificación, en la Urbanización "Mirador de las Palmas".

Art.50 INTERPRETACION DEL CONTRATO. En la interpretación de los artículos del presente Contrato Colectivo estará en primer lugar el espíritu e intención claramente manifestados por las partes; y en caso de duda, se interpretará en el sentido más favorable a los Obreros, con carácter obligatorio de acuerdo a lo estipulado en el Art. 7 del Código de Trabajo.

Art.51 APLICACIONES DE LAS LEYES. El empleador dará fiel cumplimiento a las disposiciones del Contrato Colectivo, de la Constitución Política del Estado, Código de Trabajo, sus reformas y más leyes que en el futuro se dicten a favor de los obreros.

Art.52.Con el fin de establecer constantes lazos de comprensión y las debidas relaciones Obrero-Patronales, el empleador y el Sindicato elaborarán de mutuo acuerdo el Reglamento Interno de Trabajo y la someterán a la aprobación del Ministerio de Trabajo.

Art.53.ATRIBUCIONES DEL SINDICATO. El empleador no podrá intervenir en asuntos internos del Sindicato, sin embargo facilitará el desenvolvimiento de sus actividades.

Art.54 INCORPORACION DE DERECHOS ADQUIRIDOS. Los derechos y garantías establecidas por convenio entre las partes o la costumbre continuarán vigentes y forman parte del presente Contrato, aunque no estén incorporados expresamente.

DISPOSICION TRANSITORIA: En aplicación de la Resolución Nro. 131 de Consejo Nacional de remuneraciones del Sector Público, del seis de marzo de 2002, las partes de común acuerdo, convienen que la masa salarial del presente contrato colectivo se incrementa en veintidós (22 %) por ciento para el año 2002 de hasta el ocho (8%) por ciento para el año 2003

El Consejo Provincial de Napo en sesión Ordinaria N° 225 del día miércoles 15 de mayo del 2002, autoriza al señor Prefecto Provincial y Procurador Sindico que se proceda a la firma del Décimo Contrato Colectivo ya que se cuenta con el dictamen favorable del Ministerio de Finanzas constante en el Oficio N° 3742-SP-CACP-DI 2002 de fecha 3 de mayo del 2002, suscrito por el Ing. Jorge Moran Centen Subsecretario General de Ministerio de Finanzas.

SECRETARÍA GENERAL
[Firma]
"SACORE"

SINDICATO DEL H. CONSEJO
PROVINCIAL DE NAPO
"SACORE"
ES EL COPIA DEL ORIGINAL



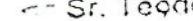
TENA - NAPO

Dr. Edison Chavez
PREFECTO PROV

DT. ~~Alvaro~~ Vivanco G.
PROCURADOR SINDICO



Dr. ~~Antonio~~ YIVANCO G
SINDICO


Sr. Teodoro Andi
Secretario General

~~Secretario de Justicia~~
Secretario Justicia

SINDICATO DEL H. CONSEJO
PROVINCIAL DE NAPO
"SOCOPRON"
ES HEREDERA DEL ORIGEN

Sr. Nixon Clori
Secretario de Depor

G.A.D. PROVINCIAL DE NAPO
ES FIEL COPIA DE LA COMPULSA
CERTIFICO
Elvira Dasso
A. *Alfred Paredes Nuñez*
SECRETARIA GENERAL

NOTARIA DEL
Maura Belalcázar
ARCHIDONA

LA FIEL, compañía de la serie "FIEL"
ENCUADRA todo que usted presente y
devuélvase el interesado.

~~EL ESTABLO~~
Manta, Pisco 30/04/2011 S

550000

000000000017

SEÑOR INSPECTOR PROVINCIAL DE TRABAJO DE NAPO

Dr. Edison Chávez Vargas, Prefecto Provincial, Dr. Alvaro Vivanco Gallardo, Procurador Sindico; y Teodoro Andi Intrinago, Secretario General del Sindicato de Obreros del Consejo Provincial de Napo, en su orden, en el tramite de negociacion del Décimo Contrato Colectivo, a usted respetuosamente le decimos:

Las partes hemos llegado a una negociacion consensual, en los terminos constantes en las estipulaciones de cincuenta y cuatro articulos mas una Disposición Transitoria, en los cuales constan obligaciones, derechos, responsabilidades y conquistas tanto económicas como sociales dentro de la relacion Obiero Patronal, que regira para el periodo enero del 2002 a diciembre del 2003. Para su conocimiento adjuntamos el contrato en tres ejemplares.

Por lo expuesto le solicitamos de la manera más comedida se digne señalar día y hora para que con la presencia de su Autoridad, tenga lugar la firma y legalización de dicho contrato. De no existir inconveniente, nos permitimos sugerir que dicha diligencia tenga lugar el día jueves 23 de mayo, a las 11:00, en las dependencias administrativas del Sindicato de Obreros del Consejo Provincial

Señor Inspector, dígnese atendernos.

Dr. Edison Chávez Vargas
PREFECTO PROVINCIAL DE NAPO

H. CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO

PREFECTURA

Dr. Alvaro Vivanco Gallardo
PROCURADOR SINDICO

H. CONSEJO PROV. DE NAPO
Dr. Alvaro Vivanco G.
PROCURADOR SINDICO
Iena - Ecuador

Teodoro Andi Intrinago
SECRETARIO GENERAL DEL SINDICATO
OBREROS DEL CONSEJO PROVINCIAL

INSPECTORIA PROVINCIAL DE TRABAJO
2002 - 05 - 21
Contrato Colectivo
Archivado
H. CONSEJO PROV. DE NAPO
SINDICATO DEL H. CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO
"S.O.C. OBREROS"
ES FIEL COPIA DEL ORIGINAL

LA SECRETARIA

NOTARIA DEL CANTON
Maura Belalcázar
ARCHIDONA

ES FIEL COPIA de la copia CERTIFICADA que se fuera presentada y devuelta al interesado

EL NOTARIO
Maura Fitza Belalcázar S.

G.A.D. PROVINCIAL DE NAPO
ES FIEL COPIA DE LA COMPULSA
CERTIFICO
PREFECTURA
Napo
Ab. Ligbeth Paredes Nájera
SECRETARIA GENERAL



000000000010

SINDICATO DE OBREROS DEL GOBIERNO PROVINCIAL DE NAPO

"SOCOPRON"

Acuerdo Ministerial Diciembre 17-1981 Registro 16-Folio 24, con el número 325

Telf. 06-886-146 E-mail: socopron@zona-andina.net

UNIÓN TRABAJO Y LIBERTAD

ACTA CONSTITUTIVA DEL COMITÉ ESPECIAL DE TRABAJADORES

DEL H. CONSEJO PROVINCIAL DE NAPO

En la ciudad de Tena, a los veintidós días del mes de marzo del año 2005, en el local Sindical ubicado en la calle Tena y Cuenca, y siendo las 16h55 nos reunimos previa auto convocatoria, los trabajadores del H. Consejo Provincial de Napo afiliados al Sindicato de Obreros del Consejo Provincial de Napo "SOCOPRON" con la finalidad de constituir el Comité Especial de Trabajadores del H. Consejo Provincial de Napo, a efecto los asambleístas por unanimidad resuelven elegir al compañero Marco Freire en calidad de Director de Debates y al compañero Juan Freire Punguil en calidad de Secretario ad-hoc, los elegidos pasan se posesionan de sus cargos previo juramento que lo rinden ante la asamblea, y prometen desempeñarlos fiel y legalmente.-El Director de Debates concede el uso de la palabra al compañero Franklin Moscoso quien manifiesta: " Estimados compañeros nuestro empleador, el H. Consejo Provincial de Napo, y específicamente la señora Prefecta Provincial, la señora Gina Sanmiguel Palacios, ha resuelto por sí y ante sí desconocer y disponerla suspensión de los efectos del ACTA TRANSACCIONAL suscrita el seis de octubre de dos mil tres entre el H. Consejo Provincial de Napo, y el Sindicato de Obreros de la entidad, SOCOPRON, y por tanto ha dispuesto a que respecto al subsidio de alimentación, que por efectos de la mencionada acta se nos venía pagando, se nos quita y pague sólo el valor contemplado en el literal d) del Artículo 31 del Décimo Contrato Colectivo; así mismo en lo que respecta a la Bonificación por Día de la Región Amazónica, ha dispuesto que se nos pague el valor establecido en el literal e) del Artículo 31 del Décimo Contrato Colectivo, y no el valor establecido en el Acta Transaccional ya indicada, con ello ha provocado grave detrimento a los ingresos económicos de todos los trabajadores,; por estas consideraciones debemos considerar en los términos el artículo 475 del Código de Trabajo que se ha configurado entre un conflicto colectivo entre el empleador y sus trabajadores por lo que mociono directamente que en este momento constituyamos el Comité Especial de Trabajadores del H. Consejo Provincial de Napo, a fin de que a través de este presentemos un pliego de peticiones concretas en contra de nuestro empleador el H. Consejo Provincial de Napo pliego de peticiones que deberá contener todos los puntos que son materia de los incumplimientos por parte del Empleador" la moción presentada por el compañero Franklin Moscoso, el Director de



TENA - NAPO - ORIENTE - ECUADOR



SINDICATO DE OBREROS DEL GOBIERNO PROVINCIAL DE NAPO
"S O C O P R O N"

Acuerdo Ministerial Diciembre 17-1981 Registro 16-Folio 24, con el número 325
Telf. 06-886-146 E-mail: socopron@zona-andina.net
UNIÓN TRABAJO Y LIBERTAD

Debates dispone que sea puesta en conocimiento de la asamblea para su discusión y posterior votación, previamente solicita a la asamblea si existe o no apoyo a la moción presentada; la moción es apoyada por el Compañero Daniel Granda.- Por apoyada la moción es sometida a discusión, en este momento la asamblea analiza la conveniencia de la constitución del Comité Especial y se informa el mecanismo que se implementará en lo posterior, terminada que ha sido la discusión el Director de Debate somete a votación la misma, el Director de Debates dispone que por secretaría se tome la votación correspondiente, tomada que ha sido es aprobada por unanimidad la Constitución del Comité Especial de Trabajadores del H. Consejo Provincial de Napo.- El Director de Debates toma uso de la palabra y manifiesta: " Compañeros es conocido por todos que la señora Prefecta Provincial de Napo, en su calidad de representante legal del H. Consejo Provincial de Napo, por su cuenta ha dispuesto que se deje de aplicar los beneficios que se nos venía reconociendo y derivados del Acta Transaccional suscrita entre la entidad y el Sindicato Sindicato de Obreros del H. Consejo Provincial de Napo SOCOPRON, desconocimiento unilateral que implica que desde el mes de enero del presente año, no se nos reconozca los valores establecidos entre el Consejo Provincial y el Sindicato, referentes a " Alimentación" y " Bonificación por Día de la Región Amazónica" que fueron modificados por el acta del seis de octubre de 2003, y por tanto ha dispuesto que los conceptos se nos pague solo los valores determinados en el Décimo Contrato Colectivo vigente, literales d) y e) del Art. 31, con lo que se ha cometido una grave injusticia y atentado contra los legítimos derechos adquiridos de los trabajadores, pese a nuestros requerimientos no ha existido posibilidad alguna de que la prefectura enmiende su error, de esta forma se ha configurado un nuevo conflicto colectivo de trabajo, conforme lo manifestara el compañero Moscoso, conflicto que se configura única y exclusivamente por responsabilidad de la señora Prefecta que desconoce la vigencia de un acta vigente desde octubre de 2003" Este es el informe que puedo presentar compañeros y será la asamblea la que resuelva lo correspondiente.- Toma la palabra el compañero Franklin Moscoso y manifiesta, " El informe presentado por el compañero Director de Debates que a su vez es Secretario General del Sindicato es preocupante por lo que directamente mociono que el Comité Especial que ha sido conformado a través de su directiva y con el asesoramiento del abogado especializado en derecho laboral elabore



TENA - NAPO - ORIENTE - ECUADOR



SINDICATO DE OBREROS DEL GOBIERNO PROVINCIAL DE NAPO
"S O C O P R O N"

Acuerdo Ministerial Diciembre 17-1981 Registro 16-Folio 24, con el número 325

Telf. 06-886-146 E-mail: socopron@zona-andina.net

UNIÓN TRABAJO Y LIBERTAD

y confeccione el pliego de peticiones concretas a presentarse por intermedio del Inspector de Trabajo de la Provincia a nuestro empleador el H. Consejo Provincial de Napo a la señora Prefecta Provincial y Procurador Sindico, debiéndose notificar también con el pliego de peticiones al señor Procurador General del Estado que tiene su domicilio en la ciudad de Quito; que el pliego de peticiones contengan todos y cada uno de los puntos que se hallan incumplidos por la Corporación Provincial pudiendo la directiva del Comité Especial modificarlos aumentarlos o suprimirlos; que queda la directiva del Comité Especial legalmente facultada a: Redactar el pliego de peticiones, presentarlo ante el Inspector de Trabajo, asistir a tantas cuantas audiencias y diligencias sean convocadas en representación del Comité Especial con atribuciones suficientes y necesarias constituyendo la presente acta suficiente credencial sin que pueda argumentarse falta de poder, en fin hasta llegar a la solución final de este conflicto queda la directiva legalmente autorizada a declarar la huelga de los trabajadores en los términos del Código de Trabajo" la moción presentada es apoyada por Francisco Quiñónez y otros en forma abrumadora, por lo que debidamente apoya es sometida a discusión y votación.- Tomada que es la votación esta es aprobada por todos los asistentes en forma unánime.- Por lo tanto la asamblea resuelve elegir a los miembros de la directiva del Comité Especial la cual quedará constituida de la siguiente manera: Marco Freire, Franklin Moscos, Juan Quiñónez, Manuel Moscoso, Guillermo Acurio, Juan Elizalde y Lorena Velásquez para los siguientes cargos: Secretario General, Secretario de Organización, Secretario de Actas y Comunicaciones, Secretario de Finanzas, Secretario de Asuntos Sindicales, Secretario de Asuntos Jurídicos y Secretaria de Asuntos Sociales en su orden, y como suplentes, en el mismo orden a excepción del Secretario General, que actuarán a falta de los principales a: Wilson Cifuentes, Patricio Andrade, Wladimir Mosquera, Gilberto Diaz, Marcial Velasco, y, Nelson Tanquino, los que toman posesión de su cargo previo juramento que lo rinden ante la asamblea.- Se concede un receso de una hora a fin de que se elabore la presente acta, terminado el receso se procede a la lectura del acta de la cual no tiene que hacerse observación alguna por parte de los asistentes, por lo que proceden a suscribirla en unidad de acto del Director de Debates y Secretario ad-hoc, siendo las 18H45.

Marco Antonio Freire

Juan Freire Punguil



TENA - NAPO - ORIENTE - ECUADOR

PERSONAL SINDICALIZADO

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMA	NUMERO DE CEDULA
1	ACURIO SEGOVIA ENRIQUE		050013542
2	AGUINDA CHIMBO LEONARDO		150059428-1
3	AGUINDA MAMALLACTA RUBEN		
4	AGUINDA SHIG. FERNANDO		150020750-9
5	AGUINDA TAPUY CESAR JORGE		150020578-4
6	AGUINDA TAPUY JUAN ALBERTO		150009161-4
7	AGUINDA VARGAS JUAN		150003719-5
8	ALARCON LARA JUAN MIGUEL		660225703-0
9	ALBAN BARRENO CARLOS		150019161-4
10	ALDAZ ANDI CLAUDIO		
11	ALMEIDA CASTELO OSWALDO		
12	ALOMIA FLORES JUAN		150025736-3
13	ALVARADO CERDA MARIANO G		150019535-7
14	ALVARADO CHIMBO ENRIQUE		1500024932
15	ALVARADO GREFA RUBEN		
16	ALVARADO HUATATOCA FRANCISCO GAB.		150000784-1
17	ALVARADO TANG. LORENZO		1500003916
18	ANDI CERDA BARTOLO		
19	ANDI GREFA MARLON MARCO		
20	ANDI LOPEZ ALBERTO PEDRO		150058226-0
21	ANDI SHIGUANGO DONALDO		150019947-1
22	ANDI TAPUY CARLOS GUSTAVO		
23	ANDI TAPUY CESAR SAMUEL		150017714-0
24	ANDI TAPUY RICARDO JORGE		150022858-8
25	ANDI VARGAS VICTOR LENIN		1500169444
26	ANDRADE EDWIN PATRICIO		

ES FIEL COPIA DEL ORIGINAL
SINDICATO DE H. CONSEJO
PROVINCIAL DE NAPO
SINOCOPRON

PERSONAL SINDICALIZADO

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMA	NUMERO DE CEDULA
27	ANDY GREFA RAMIRO GABRIEL		150049804-1
28	ANDY INTRIAGO FRANCISCO A		
29	ANDY INTRIAGO TEODORO		
30	ARCOS CORTEZ HUGO RODRIGO		150008307-4
31	AVILEZ LOPEZ CESAR E		170833325-5
32	AYALA CIFUENTES WIDER MANUEL		150047466-6
33	BALAREZO CONSTANTE JORGE VINICIO		171054842-9
34	BARBA ORLANDO		0901343107
35	BARROSO LUIS ABRAHAM		150053790-0
36	BONILLA SANCHEZ JULIO		150032697-8
37	BONILLA SANCHEZ LUIS ALVARO		
38	BUENAÑO ORTEGA LUIS R		06-0085384-0
39	BUENO ANDI FERNANDO EULOGIO		
40	CAICEDO CASTILLO FRANKLIN		180242314-2
41	CAIZA LUIS RODRIGO		150026927-6
42	CALAPUCHA GABRIEL PABLO		150000745
43	CALAPUCHA LICUY FRANCISCO		150017100
44	CALAPUCHA LOPEZ JOSE P.D		150016502-2
45	CALERO POZO WILSON GUILLERM		150022105-1
46	CANGA QUIÑONEZ EFREN		750048535-2
47	CERDA AGUINDA LUIS LEONARDO		150039486-9
48	CERDA ALVARADO NEPTALI ENOC		150052903-5
49	CERDA GREFA JHONY TEODO.		150021140-4
50	CERDA GREFA JOSE MIGUEL		150020871-3
51	CERDA GREFA LUIS MIGUEL		
52	CERDA VARGAS ROBERTO ANIBAL		150045652-8

COPIA FIEL DEL ORIGINAL
SECRETARIA GENERAL
PROVINCIA DE NAPO
SINDICATO DEL RECONSEJO

PERSONAL SINDICALIZADO 0000000023

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMA	NUMERO DE CEDULA
53	CHANALUISA CUCHIPE MANUEL ALONSO		150065321-3
54	CHIMBO ALVARADO KLEBER RAMON		150002644-3
55	CHIMBO GREFA CESAR BOLIVAR		150036870-7
56	CIFUENTES CHAPUNGAL STALIN		150049960-2
57	CIFUENTES MARTINEZ KELLERMAN		150042388-1
58	CIFUENTES MARTINEZ WILSON		150021293-6
59	CONSTANTE MACIAS DENNY		150040955-0
60	CONSTANTE NUÑEZ LUIS A		
61	CRUZ RAMIREZ MIGUEL		
62	CUACES LUIS SEGUNDO		
63	DIAZ GREFA GILBERTO ISRAEL		150002232-0
64	DUCHE HIDALGO SEGUNDO		160005502-2
65	ELIZALDE JUAN		070096724-2
66	ESCALOBAR CALLATAXI JORGE		
67	ESCALOBAR RAFAEL MESIAS		170634631-5
68	ESCALOBAR MONGES GERARDO		180101951-8
69	ESCALOBAR MARCO ANTONIO		180101951-8
70	ESCALOBAR PAREDES JUAN		190054813-5
71	FREIRE PUNGUIL JUAN JOSE		150049289-4
72	GRANDA VACA DANIEL		050065487-6
73	GREFA AGUINDA RICARDO F		150007924-4
74	GREFA ALVARADO JUSTO PATRIC		
75	GREFA ANDI JORGE HUMBERTO		150019824-5
76	GREFA CERDA DARIO ALEJAND		150000264-5
77	GREFA CERDA FERNANDO F.		150007744-9
78	GREFA CERDA JORGE DOMINGO		150007214-3

GOBIERNO PROVINCIAL DE NAPO
 SECRETARIA GENERAL



PERSONAL SINDICALIZADO

G.A.D. PROVINCIAL DE NAPO
ES FIEL COPIA DE LA COMPULSA
CERTIFICO
Luisa Rave
M. Lybelle Paredes Nunez
SECRETARIA GENERAL

PERSONAL SINDICALIZADO

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMA	NUMERO DE CEDULA
105	LUISA TIPANTASIG VICTOR M.		1801520055
106	MAMALLACTA ALVARADO YOLANDA		160009522-1
107	MAMALLACTA CERDA CALIXTO		
108	MAMALLACTA CERDA CESAR		150012029-8
109	MAMALLACTA GREFA BOLIVAR G		150026491-1
110	MANZANO URQUIZO MANUEL		060121562-9
111	MARTINEZ ESPIN JUAN GUILLERMO		150037348-5
112	MENDEZ VACA CESAR RAFAEL		150017407-7
113	MONCADA BENITEZ EDGAR		110189456-4
114	MONTAÑO MAURICIO		
115	MONTEROS FEDERICO		1500160856
116	MORETA MORALES MANUEL		160016769-4
117	MORETA MORALES VICTOR M.		152231232-2
118	MOSCOSO CALLE FRANKLIN MESIAS		150011746-8
119	MOSCOSO CALLE MANUEL		150025534-0
120	MUJERA A WLADIMIRO		150034440-6
121	MUJERA ALTAMIRANO OELANDO S.		
122	PADILLA B. ORLANDO		150040385-1
123	NACIMBA TAPUY ELENA AURORA		150028418-5
124	NUTINO CARLOS GUSTAVO		
125	ORTIZ ORTIZ ELOY ROSENDO		16002042-3
126	ORTIZ ORTIZ NEPTALI		160123756-8
127	PACHECO CONSTANTE ANGEL		150020024
128	PADILLA PADILLA JOSE M		060138434-0
129	PAGUAY ASQUI EDISON ALCIVAR		150062086-7
130	PAGUAY TAYUPANDA PEDRO		120064692-6



PERSONAL SINDICALIZADO

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMA	NUMERO DE CEDULA
131	PAREDES CASTRO HECTOR		150002524-8
132	PEÑA SISA MIRIAM AIDE		150060942-3
133	PEREZ GAVILANEZ WILSON		150004667-8
134	PILCO CHIMBORAZO JULIO		010058224-6
135	PINTO APONTE MARIO		060136976-2
136	PINTO ESPINOZA LUIS ALFONSO		150040752-0
137	PIZANGO SALAZAR OCTAVIO PATRICIO		1500137524
138	PORTILLA CHACON JOSE G		150048355-5
139	PULLUPAXI CHICAISA JOSE		2500111122
140	QUICHIMBO YAGUACHI JULIAN		1500340825
141	QUIÑONEZ VIVERO FRANCISCO		
142	REYES GOMEZ JORGE		
143	REYES NEYRA ROBERTO		
144	ROMERO AIGUA SEGUNDO V		180163969-9
145	ROMERO MUÑOZ EDUARDO		020033186-6
146	ROMERO COELLO NORBERTO		762023777-3
147	ROMERO ESCOBAR MARIO AUGUSTO		110019187-6
148	ROMERO MOSQUERA SERGIO ABSALO		
149	RUEDA ROSALES LEO		7800871089
150	SALAZAR FREIRE JAIME H		150001234-8
151	SALVADOR SARRIA EDMUNDO		060241445-0
152	SAMANIEGO OROZCO CESAR		150031145-9
153	SANMARTIN VARGAS EUCIDES TARQUINO		1500004815
154	SHIGUANGO CERDA CESAR		
155	SHIGUANGO CERDA DANILO P		
156	SHIGUANGO CERDA GERMAN		15000854167



PERSONAL SINDICALIZADO

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMA	NUMERO DE CEDULA
157	SILVA GRANIZO VICTOR		150030318-3
158	SOLANO SARANGO TEOFILO		1101443354
159	SUCUZHANAY ZUQUISUPA SEGUNDO RAF.		1500611510
160	TANGUILA CERDA GABRIEL		150000185-2
161	TANGUILA GREFA PEDRO A		130043844-3
162	TANQUINO TANQUINA NELSON		1600147164
163	TAPIA FRAY WILIAM VICENTE		150049163-1
164	TAPUY ANDI DAVID BARTALO		
165	TAPUY CERDA CARLOS RUBEN		150018306-3
166	TAPUY CERDA VICENTE G		150011908-4
167	UNDA MENA JUAN RUBERTO		150043579-5
168	URBINA TAPIA HERBERTH ORLANDO		100204194-2
169	VALLERZ ROMERO JOSE		
170	WALDE DE JUAN CARLOS		150044658-6
171	WALDE ANDI GABRIEL ALEJAND		1500118241-3
172	WARGAS MARCOS IVAN R.		170823096-4
173	VARGAS CAPINO FABRICIO		150054045-3
174	VARGAS CERDA FELIPE I		
175	VARGAS MAMALLAC. FRANCISCO		130000112-8
176	VEGA CERDA PATRICIO JAIME		150052855-2
177	VELASCO ANGEL MARCIAL		180057503-5
178	VELASQUEZ PIZA LORENA LOURDES		120400724-7
179	VELOZ GAMBOA OSWALDO		150044985-2
180	VILLACIS ALVAREZ IVAN		150050022-7
181	VILLACIS NACEVILLA EDISON VICENTE		150064068-3
182	VILLALBA JARA LUIS ANTONIO		180085690-6

